



Tarifs

30 € pour les professionnels avec prise en charge. **20 €** pour les professionnels sans prise en charge. **Gratuit** pour les professionnels et étudiants du Campus Paramédical.



Mode de prise en charge

☐ Par l'employeur ☐ Individuel

Joindre avec le bulletin :

- soit un justificatif de prise en charge de l'employeur
- soit votre chèque à l'ordre de la Trésorerie des Hôpitaux de Côte d'Or



Accessibilité

Concernant l'accessibilité, l'Institut étudiera l'adaptation des moyens de la prestation pour les personnes en situation de handicap. Nous vous invitons à nous contacter pour obtenir des informations.



RÉGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTÉ



Lieu

Grand amphithéâtre, bâtiment Campus 1.

Campus Paramédical du CHU DIJON BOURGOGNE,
12 boulevard du Maréchal de Lattre de Tassigny,
21079 Dijon Cedex



Contacts

Secrétariat : IFCS@chu-dijon.fr - 03.80.29.33.67

Responsable de formation :
Jean-Yves DESBOIS - jean-yves.desbois@chu-dijon.fr

Formatrice IFCS :
Émilie LEBEAU - emilie.lebeau@chu-dijon.fr

Directrice : Yamina KROUK



Le sens du travail, à quelles conditions ?

Conférence

Dominique LHUILIER



28 janvier 2027



14h00 - 16h30



Dijon



L'INTERVENANTE



Dominique Lhuillier



Dominique Lhuillier est professeure émérite de psychologie du travail au Conservatoire National des Arts et Métiers.



Sa double activité de chercheure et intervenante dans les milieux de travail a pour fil rouge le développement de la santé au travail et dans la vie.



Elles est co-auteure de trois derniers ouvrages: Santé et travail, paroles de chômeurs, paru en 2024 aux éditions Eres
Un travail désirable ? paru en 2025 aux éditions Les petits matin
Travailler fait-il toujours sens ?, à paraître en février 2026 aux éditions Eres.



L'INTERVENTION

Le sens du travail, à quelles conditions ?

Les expériences et discours sur la « perte de sens » au travail ne sont pas sans rapport avec les transformations récentes des modes d'organisation du travail, et en particulier la généralisation de la « gouvernance par les nombres » et du cadrage de l'activité par des indicateurs chiffrés.

Mais la compréhension fine des mécanismes par lesquels le sens du travail se construit ou se détruit, et dont l'identification des réserves d'alternatives qui peuvent ou non émerger, suppose de mener l'observation « par le bas », c'est-à-dire au prisme des activités ordinaires, celles de chacun et chacune d'entre nous. Les activités en emploi en emploi et hors emploi, car nous ne sommes jamais seulement des « travailleurs ».

L'interdépendance des domaines d'activités éclaire la distinction entre sens du travail et sens au travail (y compris pour les personnes privées d'emploi), et les conflits de valeurs toujours convoqués dans l'appréciation de la qualité du travail.

Derrière ces questions, un enjeu essentiel: la construction de la santé au travail, d'un travail enfin désirable !



BULLETIN À RETOURNER RSVP (remplir les deux côtés)

NOM

Prénom

Mail

Téléphone

Fonction

Adresse professionnelle

Fait à, le

Signature



Coupon à retourner avant le **15/12/2026** à l'adresse suivante pour les extérieurs au CHU de Dijon : ifcs@chu-dijon.fr

Si vous êtes financé par le CHU Dijon Bourgogne, adressez votre demande directement au Service Formation & Métier du CHU grâce au formulaire habituel.