

CHIFFRES CLÉS

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2022



Description

Le Campus Paramédical du CHU Dijon Bourgogne forme des professionnels amenés à travailler ensemble en regroupant en une même entité sept filières de formation et une antenne de formation :

- Aide-soignant
- Ambulancier
- Assistant de régulation médicale
- Cadre de santé
- Infirmier
- Infirmier anesthésiste
- Infirmière puéricultrice
- Infirmier de bloc opératoire

Points forts de l'année 2022 :

- Janvier : Journée Porte Ouverte du Campus Paramédical
- Avril : Dépôt du dossier d'agrément du Campus Paramédical auprès de la Région avec obtention de l'arrêté de renouvellement le 1er Août 2022
- Mars à Octobre : obtention de l'agrément ministériel pour l'ouverture d'un Centre de formation d'Assistants de Régulation Médical, obtention de la certification Qualiopi®, première rentrée CFARM en septembre, ouverture d'une formation d'accompagnement VAE ARM
- Avril : réingénierie de la formation Ambulanciers
- 25 Juillet 2022 : Changement de direction : prise de fonction de Y. KROUK Directrice des soins Coordinatrice de l'ensemble des filières de formation
- 2ème semestre : Poursuites des projets : réhabilitation de locaux ; actualisation du Projet pédagogique du Campus Paramédical.



Liste des abréviations



ANFH : Association Nationale pour la Formation permanente du personnel Hospitalier

AS : Aide-Soignant

ASSP : Accompagnement, Soins et Services à la Personne

ARM : Assistants de Régulation Médicale

BEP : Brevet d'Études Professionnelles

BFC : Bourgogne Franche-Comté

CAP : Certificat d'Aptitude Professionnelle

CFA : Centre de Formation d'Apprentis

CFARM : Centre de Formation d'Assistants de Régulation Médicale

CPF : Compte Personnel de Formation

CRB : Conseil Régional de Bourgogne

ECTS : European Credit Transfer and Accumulation System

IADÉ : Infirmier Anesthésiste Diplômé d'État

IBODE : Infirmier de Bloc Opératoire Diplômé d'État

IDE : Infirmier Diplômé d'État

IPDE : Infirmière Puéricultrice Diplômée d'État

MERM : Manipulateur en Électro-Radiologie Médicale

MK : Masseur Kinésithérapeute

OPCO : OPérateur de COmpétences

PP : Préparateur en Pharmacie

SAPAT : Services Aux Personnes et Aux Territoires

TLM : Technicien de Laboratoire Médical

VAE : Validation des Acquis de l'Expérience



Profil de l'effectif de rentrée 2022

| Filières de formation du Campus Paramédical | Effectifs (nombre d'apprenants) |
|----------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| Aides-soignants | 61 |
| Ambulanciers (février 2022 / septembre 2022) | 34 (février 2022) / 32 (septembre 2022) |
| Assistants de Régulation Médicale | 10 |
| Cadres de santé | 36 |
| Infirmiers | 177 |
| Infirmiers anesthésistes | 16 |
| Infirmiers de bloc opératoire (antenne dijonnaise) | 7 |
| Infirmières puéricultrices | 22 |
| TOTAL CAMPUS PARAMÉDICAL | 395 |

TOTAL CAMPUS PARAMÉDICAL (toutes promotions/années confondues) :

685 apprenants

Répartition par genre des apprenants



A – La formation initiale des infirmiers

- Effectifs de 1ère année (arrêté d'autorisation n° 2021-E-4076 du 15/02/2021) : 170
- Effectif au 14/09/2022 : 177 étudiants

A.1 – La sélection

Résultats de la sélection Parcoursup : 156 places – 5094 vœux – 142 inscrits

Résultats obtenus à la sélection des candidats en formation professionnelle continue :

- 57 places
- 7 candidats reçus.

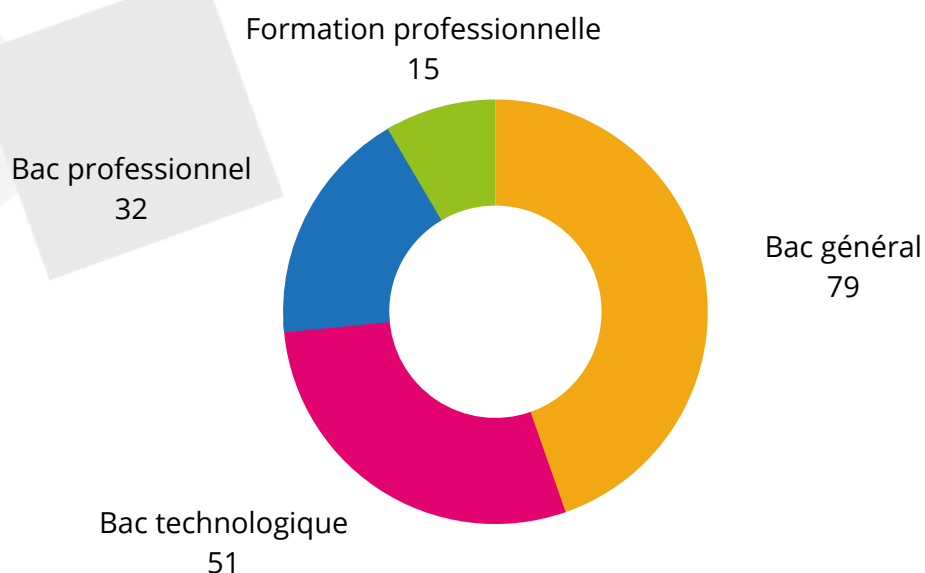
A.2 – Étudiants promotion CURIE 2022-25 (1ère année 2022-23)

| Étudiants en 1ère année en 2022 / Quota = 170 | | |
|--------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------|
| Mode d'admission | Nombre | Observations |
| Parcoursup | 142 | -14 par rapport au quota |
| Sélection formation professionnelle continue Dont report de 2020 et de 2021 | 14 (1 et 9) | |
| Redoublements | 21 | |
| Réintégrations | 0 | |
| Médecin diplômé étranger | 0 | |
| Transfert | 1 | |
| Interruption de formation | -1 | |
| TOTAL | 177 | |

Données sociologiques :

- La moyenne d'âge est de 20 ans
- Le plus jeune a 17 ans, le plus âgé a 44 ans

Niveau d'étude :



Origine géographique :

- Bourgogne Franche Comté : 77,40% (137) dont Côte d'Or : 53,11% (94)
- Autres départements : 22,60% (40) dont 5 DROM



Financement :

- Nombre d'étudiants financés à la rentrée septembre 2022

| | Région | Employeur | Pôle emploi | Transition pro | Autofinancement | TOTAL |
|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------|-----------------|-------|
| Nombre d'étudiants financés à la rentrée septembre 2022 | 145 en formation initiale dont 81 demandes de bourses | 12 (11 CHU + 1 CH La Chartreuse) | 20 | 0 | 0 | 177 |

A.3 – Étudiants promotion PASTEUR 2021-24 (2ème année 2022-23)

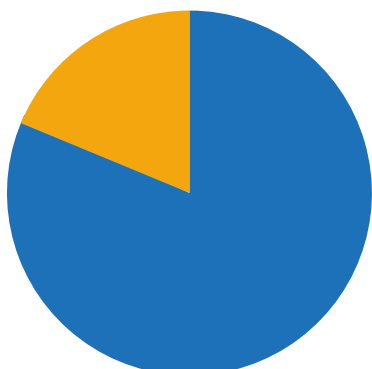
131 étudiants sont admis en 2ème année
+ 6 redoublants
+ 3 arrivées par transfert d'un autre IFSI
+ 1 réintégration

Après d'autres transferts et interruptions, l'effectif s'est stabilisé à **135 étudiants au 14/09/2022.**

Performances

(Fin 1ère année - CAC du 23 août 2022)

Etudiants redoublant
18.75 %



Nombre d'étudiants validant la 1ère année avec un minimum de 48 ECTS

Dont 46,87% ayant obtenu 60 ECTS = passage en 2ème année sans dette

Etudiants validant
81.25 %

A.4 – Étudiants promotion DE GASPARIN 2020-23 (3ème année 2022-23)

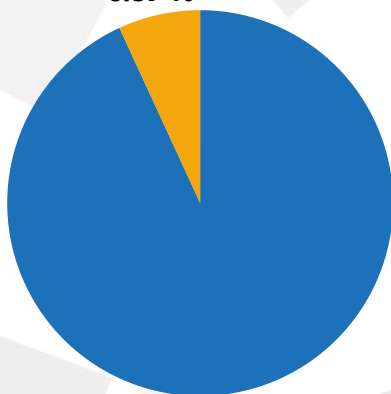
121 étudiants sont admis en 3ème année
+ 7 étudiants redoublants
+ 1 étudiant réintégrant la formation
+ 1 étudiant arrivé d'un autre IFSI

Soit un effectif de **130 étudiants à la rentrée le 29/08/2022**

Performances

(Fin 2ème année août 2022)

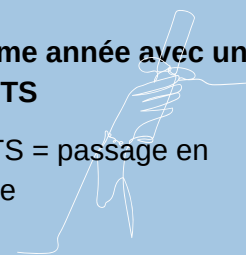
Etudiants redoublant
6.87 %



Etudiants validant
93.13 %

Nombre d'étudiants validant la 2ème année avec un minimum de 48 ECTS

Dont 60,30 % ayant obtenu 120 ECTS = passage en 3ème année sans dette



A.5 – Résultats au diplôme d'État en 2022 (toutes promotions confondues)

Au total sur l'année 2022 :

- 122 étudiants présentés (109 femmes et 13 hommes)
- 120 diplômés (108 femmes et 12 hommes)
- Taux de diplomation = 98%



B – La formation initiale des aides-soignants

B.1 – La sélection : concours d'entrée

Résultats des épreuves de sélection septembre 2022

Les inscriptions ont eu lieu du 24 janvier au 13 juin 2022.

Quota : 48 places

Nombre de dossiers : 176

Résultats d'admission :

Total admis : 107

Places réservées ASHQ

9.6%

Non admis
26.3%

Liste complémentaire
44.9%

Liste principale
19.2%

Résultats des épreuves de sélection février 2023

Les inscriptions ont eu lieu du 5 octobre au 16 novembre 2022.

Quota : 13 places

Nombre de dossiers : 9

Admis : 6

B.2 – La promotion entrée en septembre 2022

Par niveau d'études

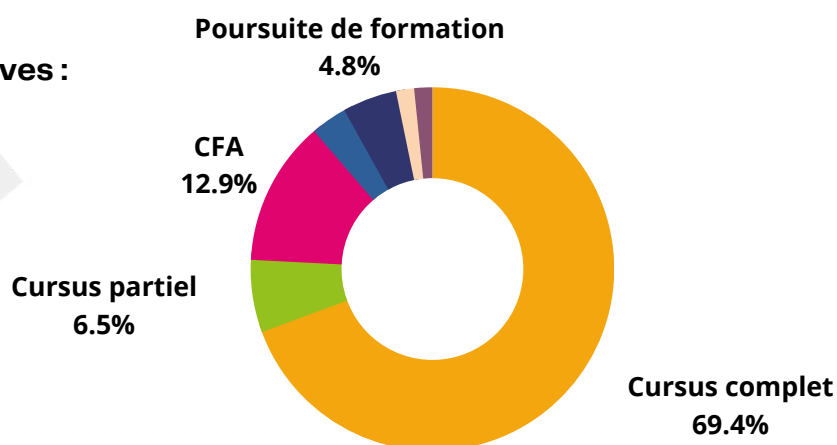
- Niveau 3 (CAP-BEP-Brevet des collèges) : 25
- Niveau 4 (Bac) : 33 (dont 11 Bac ASSP et 1 Bac SAPAT)
- Niveau 5 et 6 : 2

Effectifs

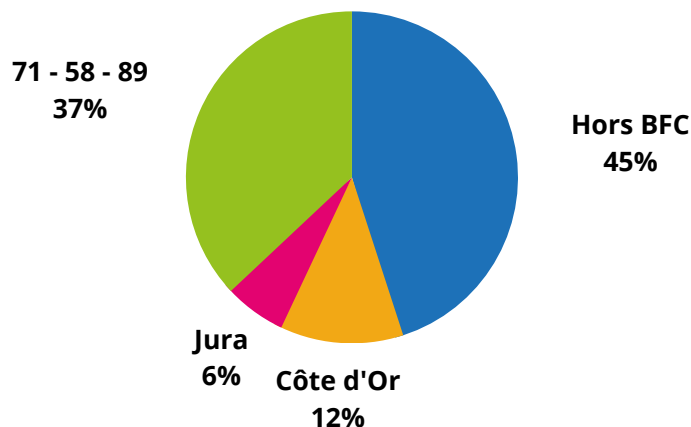
Effectif janvier 2022 : 8 élèves

Cursus partiels uniquement : 6 ASSP et 2 SAPAT

Effectif septembre 2022 : 61 élèves :



Origine géographique :



Financement 2022 :

| Élèves AS | CRB | Etablissement | Auto-financement | OPCO/ Transition pro | CFA | Pôle emploi |
|----------------|-----|---------------|------------------|----------------------|-----|-------------|
| Cursus complet | 22 | 12 | 0 | 4 | | 12 |
| Cursus partiel | 2 | 2 | 0 | | 8 | |

B.3 – Les résultats de la promotion diplômée en 2022



- 10 diplômés jury avril 2022 (dont 2 rentrée janvier 2022)
- 1 diplômée jury juin 2022 (rentrée janvier 2022)
- 34 diplômés jury juillet 2022
- 3 présentés jury septembre 2022

B.4 – Enquête fin de formation 2022

% de réussite pour les élèves présentés aux jurys de diplôme d'État en 2022



85% des élèves inscrits en début de formation ont été présentés au DEAS (6 abandons, 1 arrêt, 3 suspensions).



Taux de satisfaction : **100 %**



C – La formation initiale des ambulanciers

C.1 – La formation de deux sessions en 2022

- Session 2022/01 : 34 élèves en formation entre le 21/02/2022 et le 04/07/2022
- Session 2022/02 : 32 élèves en formation entre le 24/08/2022 et le 15/02/2023

Niveau d'études

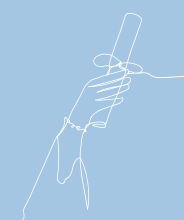
| Niveaux d'études | Session 2022/1 | Session 2022/2 |
|------------------|----------------|----------------|
| Niveau 5 | 8 | 1 |
| Niveau 4 | 9 | 19 |
| Niveau 3 | 9 | 8 |
| Sans diplôme | 8 | 4 |
| Total | 34 | 32 |

Prise en charge financière

| Type | Session 2022/1 | Session 2022/2 |
|------------------|----------------|----------------|
| CRB | 21 | 16 |
| Pôle Emploi | 3 | 10 |
| Employeur | 4 | 1 |
| CPF | 2 | 5 |
| Auto-financement | 4 | 0 |
| Transition pro | 0 | 0 |
| Total | 34 | 32 |

C.2 – Résultats des promotions diplômées en 2022

- Session 2022/01 : 33 élèves ont été présentés à la diplomation (1 abandon) et 28 diplômés reçus dont 4 apprenants en contrat d'apprentissage (apprentis)
- Session 2022/02 : 32 élèves présentés et 32 diplômés reçus dont 1 apprentie, 4 redoublements sur la session 2022/01





D – La formation initiale des ARM

Le Centre de Formation des Assistants de Régulation Médicale (CFARM) du CHU Dijon Bourgogne a ouvert ses portes pour sa première rentrée le 12 septembre 2022.

Répartition par genre :

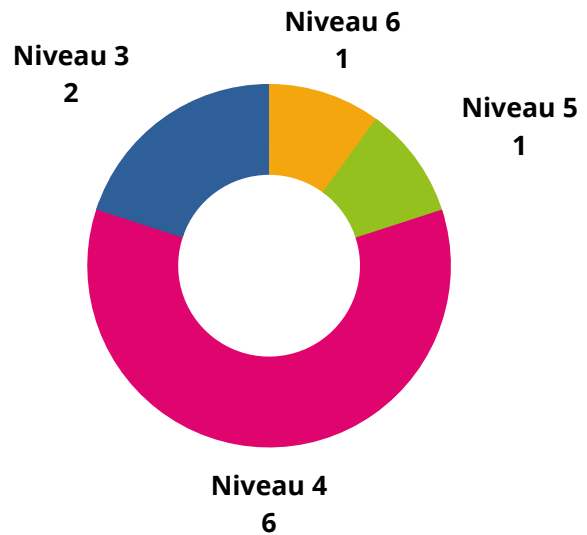


5 hommes



5 femmes

Niveau d'études



Prise en charge financière

| Type de prise en charge | Session 2022/2023 |
|-------------------------|-------------------|
| PE + CPF | 7 |
| Employeurs | 1 |
| CPF + autofinancement | 1 |
| Autofinancements | 1 |
| TOTAL | 10 |



E - La formation des cadres de santé

E.1 - La sélection : concours d'entrée 2022

Résultats des épreuves de sélection :

- Nombre total de candidats : 89
- Admis : 69

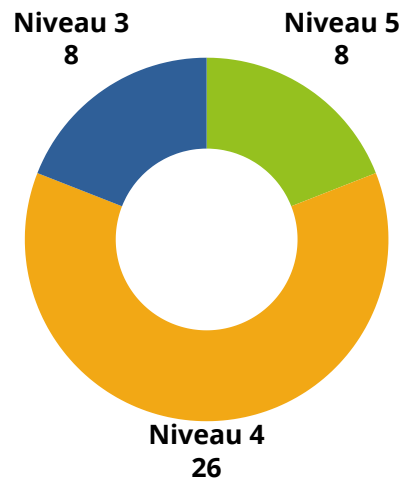
Quota de 36 places (28 IDE - 2 MERM - 2 TLM - 2 MK - 2 PP).

E.2 - La promotion entrée en septembre 2022

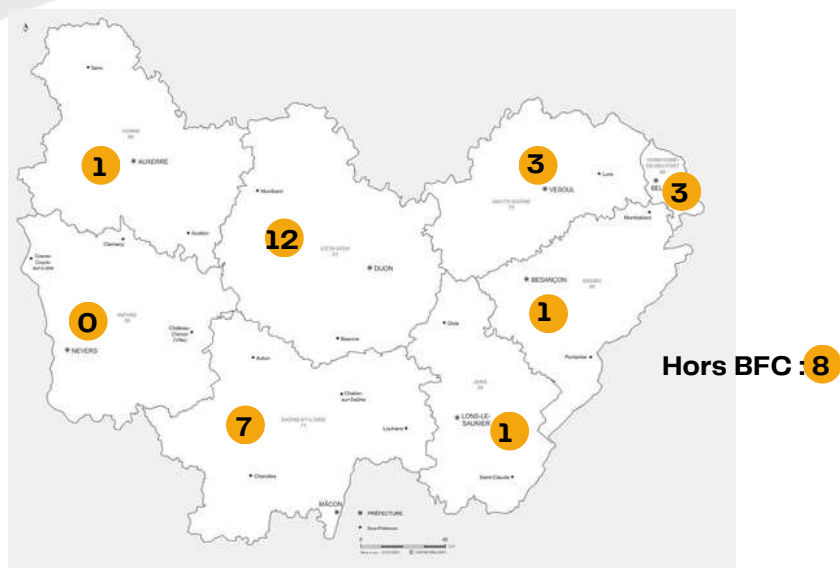
Profil de la promotion entrée en 2022

- 36 étudiants
- Étudiant le plus jeune 28 ans - Étudiant le plus âgé 51 ans.
- La moyenne d'âge est de 41 ans.

Niveau d'études



Répartition géographique

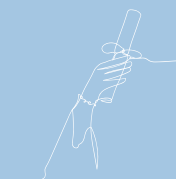


Prise en charge financière

| Etudiants | Etablissement | Autofinancement + CPF |
|----------------|---------------|-----------------------|
| Cursus complet | 35 | 1 |

E.3 – Les résultats de la promotion diplômée en juin 2022

Sur 32 étudiants, 32 ont obtenu le diplôme de Cadre de Santé ainsi que le Master 2 MFPS.



F – La formation infirmières puéricultrices

F.1 – La sélection : concours d'entrée

Résultats des épreuves de sélection :

- Nombre total de candidats : 79
- Admis : 36

Quota de 21 places (21 en liste principale, 15 en liste complémentaire).

F.2 – La promotion entrée en septembre 2022

Profil de la promotion entrée en 2022

- Nombre de candidates entrées en formation en 2022 : 22
- La moyenne d'âge est de 23,5 ans.

Par expérience professionnelle

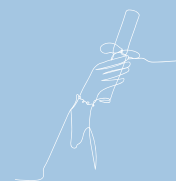
- 11 étudiantes en formation initiale, sorties IFSI
- 11 étudiantes en formation continue, expérience professionnelle

Prise en charge financière

| Type de prise en charge | Session 2022/2023 |
|---------------------------|-------------------|
| Promotion professionnelle | 2 |
| Transition pro | 2 |
| ANFH | 1 |
| Pôle Emploi (indemnités) | 2 |
| Autofinancements | 14 |
| Bourse SNCF | 1 |

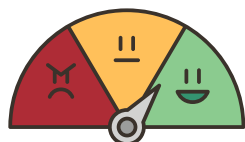
F.3 – Les résultats du DE 2022

20 diplômées : 20 étudiantes promotion 2021/2022 + 1 étudiante en complément de formation + 1 étudiante en situation de redoublement.



F.4 – Enquête fin de formation 2022

% de réussite



Taux de satisfaction : **100 %**



G - La formation des infirmiers anesthésistes

G.1 - La sélection : concours d'entrée

Profil de la promotion entrée en octobre 2021

- Nombre total de candidats au concours 2021 : 35
- Quota : agrément pour 18 places et 4 reports donc 14 places disponibles
- 1 étudiante est rentrée à l'école sans passer le concours à Dijon (liste d'attente d'une autre école)
- 15 étudiants entrent en 2ème année

G.2 - La promotion entrée en octobre 2022 (1ère année)

Répartition par genre :



8 hommes



8 femmes



La **moyenne d'âge** est de : 34 ans

L'ensemble des étudiants est titulaire du diplôme d'état d'infirmier.

Prise en charge financière

| Type de prise en charge | Session 2022 |
|-----------------------------------------------------------|--------------|
| Etablissements | 12 |
| Organisme de financement (Pôle Emploi, Transition Pro...) | 0 |
| Autofinancements | 4 |

G. 3 – La promotion entrée en octobre 2021 (2e année)

Répartition par genre :



6 hommes



9 femmes



La **moyenne d'âge** est de : 32 ans

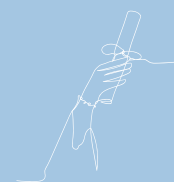
L'ensemble des étudiants est titulaire du diplôme d'état d'infirmier.

Prise en charge financière

| Type de prise en charge | Session 2021 |
|-----------------------------------------------------------|--------------|
| Etablissements | 10 |
| Organisme de financement (Pôle Emploi, Transition Pro...) | 3 |
| Autofinancements | 2 |

G. 4 – Les résultats au diplôme d'État

Résultats de la promotion 2020-2022 : > 88% de réussite (15 sur 17 entrées en 2020).
A noter que 2 des étudiants ont validé leur DE à la session de mars 2023





H – La formation continue

H.1 – Les actions de formation continue

En 2022, le Campus Paramédical a organisé 3 types d'actions de formations continues dont :

- 3 actions de formations continues préparatoires (6 sessions),
- 5 actions de formations continues de perfectionnement (13 sessions),
- 1 action de formations autre visant à développer les compétences professionnelles et à favoriser l'insertion dans l'emploi (2 sessions),

Soit un total de 21 sessions de formations continues pour 19 sessions en 2021.



I – La certification

I.1- La démarche qualité

Traitement de 40 aléas et réclamations (contre 45 incidents et réclamations réceptionnés en 2021).



K – La communication et la représentation professionnelle

K.1- Qualité de vie en formation

Les infrastructures et les équipements

Le Campus Paramédical est réparti sur 2 bâtiments situés au sein de l'enceinte du CHU Dijon. Les équipements pédagogiques et les locaux sont mutualisés ainsi que le Centre de Ressources Documentaires (CR.DOC).

Les équipements

5 608 m²



Superficie des locaux

18



Salles de cours

3



Amphithéâtres

1



Centre de documentation

18



1 Salle informatique



17 Salles de TD



8 Salles de TP



Équipement de simulation en santé en partenariat avec le Centre de Simulation en santé du CHU Dijon



1 Simulateur de conduite

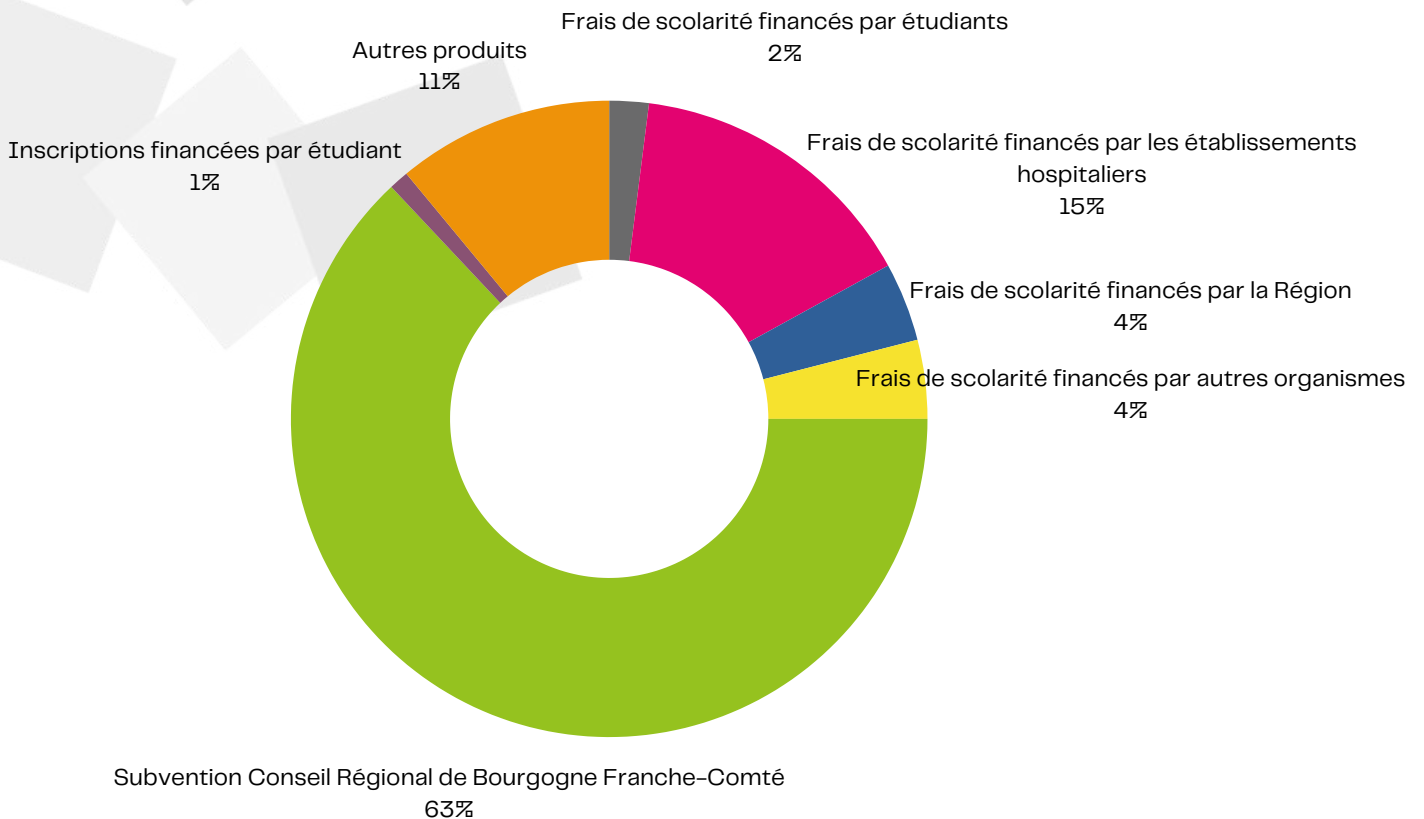


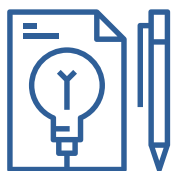
L - Les finances

Compte financier Campus Paramédical 2022 (Budget C)

| Dépenses de fonctionnement | 2021 | 2022 |
|----------------------------|--------------|--------------|
| | 5 763 507,47 | 6 368 087,66 |

En 2022, la **subvention** allouée par le Conseil Régional de Bourgogne Franche Comté **s'élevait à 3 983 189€** et les **dépenses de fonctionnement** à **6 368 083€**.





M – Les projets ou perspectives

M. 1 – Domaine architectural

Les locaux du Campus Paramédical sont répartis sur deux bâtiments, Campus 1 et Campus 2, et nécessitent pour certains des travaux de réhabilitation et de modernisation des infrastructures et des équipements.

La réflexion sur la faisabilité et l'étude des besoins se poursuit en lien avec les autorités parties prenantes, les directions et la direction générale du CHU Dijon, pour définir le plan de travaux et d'investissements. Une subvention du Conseil régional BFC permet l'accompagnement d'un programmiste.

M. 2 – Domaine pédagogique

La formalisation du projet pédagogique actualisé du Campus Paramédical est un projet engagé sur le second semestre 2022 qui se poursuivra en 2023.

Les projets de développement de séquences pédagogiques innovantes se poursuivent.

M. 3 – Domaine managérial

Le bilan du projet institutionnel 2018-2022 réalisé en 2022 et a permis de dresser et de présenter en interne comme à la direction générale du CHU un bilan des axes stratégiques du Campus Paramédical sur les aspects suivants :

- La gouvernance
- Les ressources communes
- Les apprenants
- La communication
- Les ressources
- Les partenariats



N – Rapport d'activité du CR.DOC

Cf pages suivantes.

Destiné aux activités de formations du Campus Paramédical et ouvert à tout le personnel du CHU, le CR.DOC permet d'accéder à des informations fiables sur des thèmes professionnels.

L'équipe du centre de documentation se compose de deux documentalistes et d'une secrétaire aide-documentaliste, sous la responsabilité de l'adjoint de la direction du Campus Paramédical.

Le CR.DOC assure plusieurs missions et plus particulièrement l'accompagnement des personnes dans leurs demandes d'informations ainsi que la formation des publics divers à la recherche documentaire. Il contribue également aux actions de communication et de veille (réglementaire, publications) concernant l'établissement et plus globalement, le domaine de la santé et de ses métiers.

Rapport d'activités 2022

Le CR.DOC c'est :

754 inscrits

(+11%)

221 DVD

971 mémoires

(+4%)

9495 revues

(+4%)

46 abonnements

8708 livres

(+2%)

30269 articles

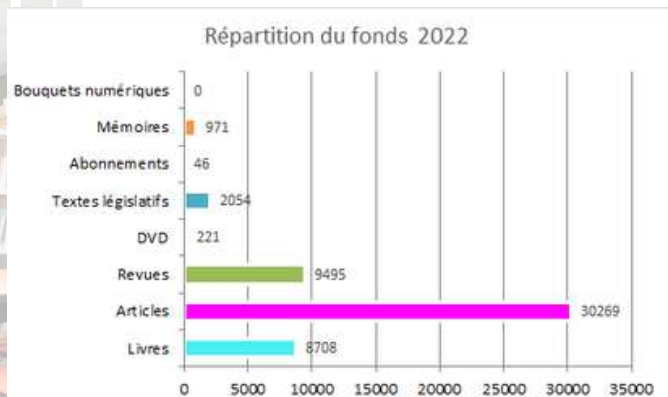
(+2%)

2054 textes législatifs

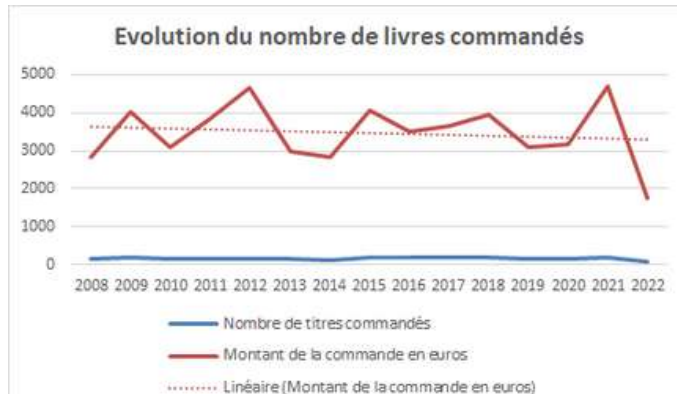
QUE S'EST IL PASSÉ EN 2022?

- Absence d'une documentaliste en formation de Chargée de projet digital (8 mois) induisant une réorganisation de l'activité.
- Participation accrue à la communication du Campus (Info Campus, plaquettes, site internet...)
- Gestion problématique du changement de version de logiciel de gestion documentaire Alexandria en partie due au changement d'éditeur du logiciel (rachat de GB Concept par Archimède) qui a fortement perturbé le personnel et le public du CR.DOC
- Plusieurs rencontres ont eu lieu avec le personnel du l'UB (visite du Cortex, réunion de réflexion sur les abonnements numériques)

LES CHIFFRES DU CR.DOC



Le fonds est essentiellement constitué de revues et d'articles (77%).



Le nombre de livres acquis a chuté en partie du fait de l'absence d'une documentaliste.

Palmarès des emprunts 2022 :



1. Manuel d'anatomie et de physiologie humaines (Livre)
2. Manuel de diagnostics infirmiers (Livre)
3. Diagnostics infirmiers : définitions et classification 2021 - 2023 (Livre)
4. Classification des interventions de soins infirmiers CISI - NIC (Livre)
5. Les concepts en sciences infirmières (Livre)



1er rappel : dépassement de la date de retour d'une semaine

2ème rappel : dépassement de la date de retour de deux semaines

VEILLE DOCUMENTAIRE

La veille informationnelle constitue une des activités majeures du CR.DOC. Elle favorise l'actualisation des connaissances, l'anticipation des évolutions du domaine de la santé et une aide à la décision pour les publics concernés. Elle s'inscrit également dans la démarche Qualité et est envoyée de façon ciblée à la fois au personnel et apprenants du Campus mais aussi aux décideurs du CHU.



La veille c'est, par an :

- 303 JO et 12 BO traités
- 4000 mails lus
- 10 newsletters envoyées et de nombreux Flashs veille.

2364
visiteurs sur
le portail



PERSPECTIVES POUR 2023

- Promouvoir l'universitarisation avec la complémentarité des supports/abonnements
- Développer le numérique (documentation, e-learning)
- Continuer à contribuer à la promotion de la communication du Campus Paramédical
- Valoriser la spécificité du fonds ancien du CR.DOC dans le cadre des projets de Recherche et auprès des partenaires (UB, IRTESS...)
- Garantir avec la DSN le fonctionnement du logiciel Alexandria en adéquation avec les besoins et réfléchir à une migration vers un autre logiciel
- Participer aux projets du Campus Paramédical et notamment aux groupes de travail (projet pédagogique, travaux)

